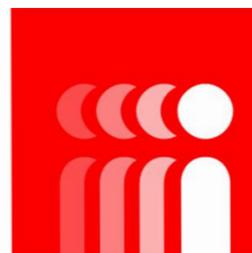


Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Révision de la Loi sur les marchés publics : discussion au Conseil des Etats

Suite à la décision du Conseil national d'approuver la proposition de minorité Schelbert qui constituait à faire figurer explicitement les organismes d'insertion comme exception à l'application des marchés publics, ce fût le tour de la CER du Conseil des Etats d'entamer au début de l'été la discussion sur l'article 10 concerné. La décision a toutefois dû être suspendue pour le moment, en raison de la demande de la part des membres de la CER d'obtenir des informations supplémentaires sur les implications de cette exception. La CER délibèrera lors de sa rencontre d'automne, ce qui devrait repousser le vote des conseillers aux Etats à la prochaine la session d'hiver. Nous vous ferons savoir à quel moment des actions de lobbying auprès des conseillers aux Etats de vos cantons respectifs seront à nouveau souhaitées. Merci d'avance pour votre collaboration. Voir [le communiqué de presse](#).

> Informations concernant la future transition de la norme AOMAS vers la norme IN-Qualis

La norme révisée entrera en vigueur le 1er mars 2019. Pendant la période de transition entre la norme précédente et la norme révisée, les dispositions suivantes s'appliquent :

- *Pour une première certification, la norme révisée doit être appliquée dès la date de son entrée en vigueur, soit dès le 1er mars 2019.*

- *Les organisations qui ont conclu un contrat d'audit avant le 1er mars 2019 peuvent choisir d'opter pour la version révisée de la norme ou la version valable au moment de la signature (à condition que le label soit acquis dans l'année suivant l'entrée en vigueur de la nouvelle version de la norme).*
- *Au cours de la première année suivant l'entrée en vigueur de la norme révisée, les organisations peuvent choisir si la recertification sera toujours effectuée selon la norme précédente ou déjà selon la norme révisée*
- *Au plus tard, le 1er mars 2022, **toutes les organisations doivent être certifiées selon IN-Qualis.***
- La norme certifiée reste la référence pour les audits intermédiaires pendant la période de transition.

Pour plus d'informations, vous trouverez sur notre site Internet la **norme révisée** et son **règlement** [en allemand](#), [en français](#) et en [italien](#). Veuillez noter que les documents sont encore à l'état de projet tant qu'ils n'ont pas été définitivement approuvés par le Service d'accréditation suisse.

ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

> **Loi fédérale sur les étrangers et l'intégration : améliorer l'intégration par des incitations**

Lors de sa séance du 15 août 2018, le Conseil fédéral a approuvé les modifications des ordonnances relatives à la loi fédérale sur les étrangers et l'intégration (jusqu'ici loi fédérale sur les étrangers) et arrêté leur entrée en vigueur au 1er janvier 2019. Ce second volet de modifications de la loi vise à améliorer l'intégration des étrangers par des incitations positives et des mesures adéquates. À partir du 1er janvier 2019, les réfugiés reconnus et les personnes admises à titre provisoire pourront exercer une activité lucrative après s'être simplement annoncés aux autorités du marché du travail, ce qui leur facilitera l'accès à l'emploi et soulagera les employeurs. Le potentiel qu'offre la main-d'œuvre présente en Suisse sera ainsi mieux exploité et les dépenses de l'aide sociale s'en trouveront réduites. Les autorisations de séjour pourront en outre être liées à une convention d'intégration. [Voir le communiqué.](#)

> **L'intégration professionnelle des migrants s'est améliorée**

Après dix années, 51% des réfugiés (25 à 50 ans) arrivés en Suisse entre 2001 et 2004 étaient insérés professionnellement. Pour les cas de rigueur, ce taux est de 73% et de 34% pour les personnes admises à titre provisoire. Il s'agit là des derniers taux établis par le bureau de conseil B,S,S., publiés dans le résumé "[Faits et chiffres concernant l'Agenda Intégration](#)". Il y a quatre ans, ces taux étaient plus bas pour les personnes arrivées en Suisse entre 1997 et 2000: 48% pour les réfugiés, 61% pour les cas de rigueur et 25% pour les personnes admises à titre provisoire. D'après Michael Morlok (B,S,S.), on peut penser que la suppression, en 2006, de la préférence nationale pour les personnes admises à titre provisoire a grandement influencé cette évolution positive. [Davantage d'informations](#)

> **Évaluer les mesures du marché du travail de manière ciblée**

Cours de postulation, stages, programmes d'emploi temporaires... souvent, l'efficacité de telles mesures n'est pas apparente. Un projet pilote a donc été mené dans sept offices régionaux de placement (ORP) pour mesurer les résultats obtenus de manière systématique. Celui-ci prévoit que les conseillers en personnel des offices régionaux de placement (ORP) fixent avec les demandeurs d'emploi des objectifs de compétences avant toute participation à un programme et vérifient ensuite dans quelle mesure les objectifs ont été atteints.

En conclusion, il peut être affirmé que la nouvelle mesure des résultats sur la base des objectifs de compétence est faisable. À cet égard, l'intégration dans l'application spécialisée Plasta semble jouer un rôle important. Le SECO a donc décidé de mettre en œuvre la mesure des résultats dans toute la Suisse sous la forme d'un processus de travail complémentaire dans le système Plasta. Les ORP et le LMMT disposeront, dès lors, de données actuelles pour évaluer de manière systématique l'efficacité des MMT ainsi que d'un instrument de pilotage encourageant les « meilleures pratiques ». [Voir l'article de la Vie Economique.](#)

> **Conférence nationale de clôture du Programme national contre la pauvreté**

Le 7 septembre dernier, plus de 200 expert·e·s, responsables politiques et personnes concernées par la pauvreté se sont rencontrés pour échanger sur la prévention de la pauvreté en Suisse. Au regard des défis actuels qu'il reste à relever dans le domaine de la lutte et de la prévention contre la pauvreté, la

Confédération, les cantons, les villes et les communes ont exprimé, en signant une déclaration commune durant la conférence, leur volonté de poursuivre leurs actions ensemble jusqu'en 2024. Les présentations des différent.e.s intervenant.e.s de la conférence sont disponibles sur le [site internet du programme](#).

> Module de formation suite à l'entrée en vigueur du règlement général de protection des données (RGPD)

Depuis le 25 mai 2018, le Règlement général de l'Union européenne sur la protection des données (RGPD) déploie ses effets. Un module de formation, destiné aux entreprises, mis à disposition par les cantons de Genève et Vaud, ainsi que par la Fédération des entreprises romandes, permet de mettre à jour ses connaissances sur le sujet. Vers le [site internet](#).

> Aides financières du Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées

La Confédération soutient financièrement des projets qui explorent de nouvelles voies pour intégrer les personnes avec et sans handicap, car l'égalité ne se fait pas uniquement à coup de lois : elle doit se pratiquer aussi sur le terrain. Voir les [nouveaux délais](#) pour déposer une demande, avec cette année, comme programme prioritaire " L'égalité et l'emploi".

> Projet de Travail Suisse : Promouvoir l'intégration des personnes handicapées via les CCT

Le projet de Travail.Suisse, l'organisation faîtière indépendante des travailleurs et travailleuses, entend utiliser un outil spécifique pour promouvoir l'intégration professionnelle des personnes handicapées : les conventions collectives de travail (CCT). Ce projet le souligne clairement : réglementer la rémunération en cas de productivité réduite n'est pas la seule mesure susceptible de promouvoir ladite intégration. La mise en place au sein de la branche de structures susceptibles de soutenir tant les entreprises que les personnes handicapées en matière d'intégration s'avère aussi efficace. [D'avantage d'informations](#).

> Les candidatures spontanées sont utiles

Quelque 54% des employeurs accordent une grande importance aux

candidatures spontanées. C'est l'un des résultats d'une [enquête](#) menée par le cabinet d'outplacement Von Rundstedt, en collaboration avec HR Today. Plus de 500 responsables RH et managers y ont participé. La recherche d'emploi chez les plus de 50 ans, la pénurie de talents ou les pratiques de recrutement faisaient partie des thématiques abordées.

> Lancement d'une appli où les C.V. sont sécurisés et contrôlés par la blockchain

Start-up de l'EPFL, Impresso Labs vient de lancer [Impresso](#), une application qui utilise la blockchain pour mettre en lien les demandeurs d'emploi et les entreprises. Les données fournies par l'utilisateur sont instantanément vérifiées et validées par cette technologie.

> Neuchâtel : parution du rapport social 2017

Le rapport social 2017 du canton de Neuchâtel remet à jour les statistiques et autres informations relatives aux prestations sociales délivrées entre 2012 et 2016. Le nombre de bénéficiaires de l'aide sociale est reparti à la hausse depuis 2015, et le taux d'aide sociale s'est élevé à 7,4% en 2016. Le montant moyen mensuel versé par bénéficiaire s'est établi à 649 francs en 2016, en diminution de 4% par rapport à 2014 – une baisse qui résulte de la diminution des prestations pour les jeunes adultes de 18 à 34 ans sans charge de famille. Le [rapport](#) présente les résultats de l'ensemble des prestations sociales dans une version condensée.

> Genève : enquête en ligne sur les 50 ans et plus

L'Unité d'insertion socio-professionnelle de l'Hospice général de Genève lance une [enquête en ligne](#) dans le cadre d'une étude sur le contexte professionnel des personnes qui ont 50 ans et plus. L'étude s'adresse principalement aux décideurs, aux chefs d'entreprises, aux responsables des ressources humaines ou encore à toute personne jouant un rôle dans le processus de recrutement au sein d'une société.

FORMATIONS CONTINUES

> Formations continues : Introduction à la norme de qualité IN-Qualis

25.10.18: [Introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis](#) (Lausanne)

09.11.18: [Introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis](#) (Lausanne)

14.11.18: [Introduzione alla norma di qualità riveduta IN-Qualis](#) (Camorino)

19.11.18: [Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN-Qualis](#) (Olten)

26.11.18 : [Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN-Qualis](#) (Olten)

> Formations continues organisées par Insertion Suisse - fin 2018

02.10.18: [Arbeitsintegration und die eritreische Migration in die Schweiz](#)

07.11.18: [Insertion des personnes migrantes et victimes de traumatisme et impact sur l'intervenant](#)

13.11.18: [Arbeitsintegration von Migrantinnen und Migranten mit Trauma](#)

03.12.18: Arbeitsmarktorientierte Sprachförderung mit fide

05.12.18: Promotion linguistique avec fide en vue de faciliter l'intégration dans le marché du travail

Début décembre 2018: [Insertion professionnelle et migration Erythréenne : défis et opportunités de collaboration](#)

> Nouveau CAS : "Politiques sociales : de la stratégie à l'action"

La faculté des Sciences de la société de l'Université de Genève, en partenariat avec la Haute école de travail social (Hets) – HES-SO/Genève ont développé une nouvelle formation, qui s'adresse aux cadres intermédiaires de l'action sociale et de la santé dans les secteurs privé et public ainsi qu'à toute personne en charge de la mise en œuvre des politiques sociales et de santé sur le terrain. Le CAS débutera le vendredi 19 octobre 2018, délai d'inscription : lundi 15 octobre 2018. [Informations et inscriptions.](#)

> "Simplement mieux", la nouvelle campagne TV en faveur des compétences de base de la Fédération suisse Lire et Ecrire

À l'occasion de la Journée mondiale de l'alphabétisation le 8 septembre, la

Fédération suisse Lire et Ecrire et la Conférence intercantonale de la formation continue (CIFC) lancent ensemble la campagne télévisée nationale «
Simplement mieux ! ». Soutenue financièrement par un grand nombre de cantons, la campagne a pour but de promouvoir les compétences de base en lecture, écriture, calcul et informatique. Les personnes intéressées peuvent consulter le site www.simplement-mieux.ch pour accéder à l'offre de cours des différents prestataires régionaux ou appeler la hotline gratuite au 0800 47 47 47 pour bénéficier de conseils et de renseignements personnalisés.



**PLUS
TARD**

Mieux que des excuses :
suivez un cours de lecture, d'écriture,
de calcul ou d'informatique.

0800 47 47 47 ou www.simplement-mieux.ch

**SIMPLEMENT
MIEUX** LIRE. ÉCRIRE.
CALCULER. ORDONNER.

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Visiter le catalogue en ligne

*Bericht im Rahmen des dritten mehrjährigen
Forschungsprogramms zu Invalidität und Behinderung (FoP3-IV)*

**Beruflich-soziale Eingliederung aus
Perspektive von IV-Versicherten**
Erfolgsfaktoren, Verlauf und Zufriedenheit

Forschungsbericht Nr. 8/18



La recherche d'emploi se fait surtout via les plateformes en ligne. Principaux canaux utilisés pour la recherche d'un job, les plateformes d'emploi en ligne ne cessent de prendre de l'importance. Elles sont suivies par les sites Internet des entreprises et les réseaux personnels. C'est ce que montre une [étude menée par JobCloud](#), en collaboration avec l'institut LINK.

Tirer à la même corde pour favoriser l'intégration dans le marché du travail

Il faut que les institutions sociales renforcent leur collaboration si l'on veut améliorer l'intégration sur le marché du travail. L'expertise mandatée par le Seco indique que rien ne s'y oppose d'un point de vue légal.



Tirer à la même corde pour favoriser l'intégration dans le marché du travail

Une expertise externe mandatée par le SECO a examiné le cadre possible d'une collaboration entre l'assurance-chômage et d'autres instances relevant de la sécurité sociale, notamment l'AI et l'aide sociale. Elle a révélé qu'une telle collaboration est admise si chaque dossier est placé sous la responsabilité d'une seule institution. Par ailleurs, la protection des données doit être garantie. L'expertise offre une base légale aux cantons pour leurs coopérations actuelles et futures en matière d'intégration dans le marché du

Intégration socio-professionnelle: l'avis des assurés AI. Plus de 900 personnes ont répondu à un questionnaire qui passait en revue leur situation personnelle et professionnelle, le déroulement de la réadaptation et les effets subjectivement ressentis en termes d'intégration sociale et professionnelle. Le questionnaire a permis d'identifier plusieurs facteurs de succès qui permettent de renforcer les chances de réussite d'une mesure de réadaptation. [Etude en allemand](#), avec résumé en français.



Encadrement individuel
spécialisé dans les formations
professionnelles initiales
avec AFP

Définition, formes de mise en œuvre et
recommandations pour la pratique

Auteurs:
Susanne Stern et Andrea von Dach, INFRAS



Ralph Thomas



Évaluation de l'encadrement individuel spécialisé. Une évaluation réalisée sur mandat du SEFRI établit une typologie de l'encadrement individuel spécialisé (EIS) et dresse un panorama des différentes formes de mise en œuvre de cette mesure dans les cantons. Elle se penche sur la satisfaction des différents acteurs et identifie les facteurs contribuant au succès de l'EIS. Enfin, des recommandations sont émises dans l'objectif d'améliorer la mise en œuvre. [Nouvelle de Panorama et liens vers les rapports.](#)

travail. [Voir l'article en entier de la Vie Economique.](#)



Atelier consacré à la qualification des adultes: documentation disponible.

Comment concevoir des programmes efficaces pour la qualification des adultes? Un atelier organisé dans le cadre du Programme national contre la pauvreté s'est penché sur la question. A l'issue des présentations et des tables rondes, les participants ont formulé un ensemble de [recommandations](#) relatives à l'information ainsi qu'au financement des formations initiales et continues. Il faut retenir que, malgré des pistes encourageantes, le financement à long terme d'offres de formations pour la qualification des adultes n'est pas encore assuré.



Développement des entreprises sociales: recueil de bonnes pratiques

En collaboration avec l'UE, l'OCDE a publié un recueil de bonnes pratiques de différentes entreprises sociales issues de plusieurs pays. Il tire les leçons des politiques d'aide au développement des entreprises sociales à partir de l'analyse de 20 initiatives menées dans plusieurs pays de l'Union européenne, couvrant tout un éventail de domaines d'action politique allant des cadres juridiques au financement, en passant par l'accès au marché et de structures de soutien, jusqu'aux questions de formation et de compétences. L'accès au recueil est possible [en ligne](#).

L'impact des mesures du marché du travail



Sur mandat de la Commission de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage

Auteur/s:

Soutien scientifique:

le bureau B,S,S., spécialisé dans la recherche et le conseil

Michael Morlok,
David Liechti,
Nathanael Moser,
Mirjam Suri

Patrick Arni,
Aderonke

Sur mandat de la Commission de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage, le Bureau de recherche B,S,S., a mené une étude de synthèse sur l'utilisation et l'impact des mesures du marché du travail (AMM). L'étude analyse plusieurs évaluations des

MMT menées au cours des vingt dernières années et formule des recommandations concernant ces mesures et leurs méthodes d'évaluation. [Etude en allemand](#) avec résumé en français.

Formation Orientation Marché du travail

PANORAMA

Informations spécialisées pour la formation, l'orientation et le marché du travail

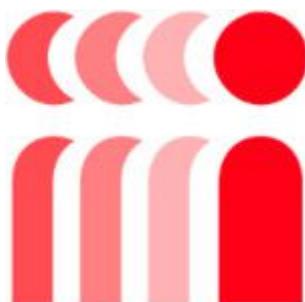
REVUE

NEWSLETTER

MANIFESTATIONS

IMPRIMER

La formation continue n'est pas une tâche prioritaire de l'AC. La formation continue et la réorientation des demandeurs d'emploi ne font pas partie de la mission fondamentale de l'assurance-chômage (AC). Selon un rapport, cette dernière dispose pourtant d'instruments aptes à soutenir ces personnes lorsqu'il s'agit d'adapter leurs compétences à l'évolution des exigences du marché du travail. [Rapport de Panorama.](#)



NOUVELLES ADHÉSIONS

- > [durchstart](#) • ZH
- > [SANTIS Avenir GmbH](#) • ZH
- > [Kommitment GmbH](#) • GL
- > [Kontaktstelle Arbeit OW/NW](#) • OW/NW

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

AGENDA 2018

19 SEPTEMBRE 2018

 Formation continue "Le marché de l'emploi numérique" (complet)

[Informations](#)

28 SEPTEMBRE 2018

Colloque Avenir Social : Formation et qualité dans le travail social

[Programme et inscription](#)

2 OCTOBRE 2018

 Weiterbildung : "Arbeitsintegration und die eritreische Migration in die Schweiz"

[Programm und Anmeldung](#)

3 OCTOBRE 2018

Entr'Actes : "Perdre son emploi à 50 ans et plus : enjeux et perspectives d'insertion"

[Programme et inscription](#)

4 OCTOBRE 2018

Jeunes, formation professionnelle et insertion sur le marché du travail

[Programme et inscription](#)

8 OCTOBRE 2018

Colloque d'Insertion Vaud : " Chômage des seniors: quel avenir sur le marché du travail?"

[Programme et inscription](#)

25 OCTOBRE 2018

 Rencontre groupe régionaux (Insertion Suisse)

25 OCTOBRE 2018

 Formation continue: Introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis

[Programme et inscription](#)

25 OCTOBRE 2018

Colloque: Supported Employment Schweiz

[Programme et inscription](#)

2 NOVEMBRE 2018

Colloque national sur les compétences de base

[Programme et inscription](#)

7 NOVEMBRE 2018

 Formation continue "Insertion des personnes migrantes et victimes de traumatisme et impact sur l'intervenant"

[Programme et inscription](#)

9 NOVEMBRE 2018

Les MSP, d'hier à demain

[Programme et inscription](#)

9 NOVEMBRE 2018

 Formation continue: Introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis

[Programme et inscription](#)

13 NOVEMBRE 2018

 Weiterbildung : Arbeitsintegration von Migrantinnen und Migranten mit Trauma

[Programme et inscription](#)

14 NOVEMBRE 2018

 Formazione professionale: Introduzione alla norma di qualità riveduta IN-Qualis

[Programme et inscription](#)

16 NOVEMBRE 2018

Colloque : Impact Werkstatt

[Programme et inscription](#)

19 NOVEMBRE 2018

 Weiterbildung : Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN-Qualis (vormals SVOAM-Norm)

[Programm und Anmeldung](#)

23 NOVEMBRE 2018

Colloque: Exklusion verhindern, Inklusion schaffen - Arbeitsagogik in der Wirtschaft

[Programm und Anmeldung](#)

26 NOVEMBRE 2018

 Weiterbildung : Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN-Qualis (vormals SVOAM-Norm)

[Programm und Anmeldung](#)

DECEMBRE 2018

 Formation continue: Insertion professionnelle et migration Erythréenne : défis et opportunités de collaboration.

[Programme et inscription](#)

Agenda en ligne
