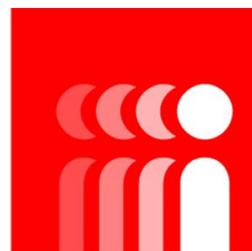


# Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



## ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION



### > **Salomé Steinle, nouvelle secrétaire générale d'Insertion Suisse**

A partir du 1er mai 2018, Salomé Steinle prendra ses fonctions en tant que nouvelle secrétaire générale d'Insertion Suisse. Jusque là, Salomé Steinle occupait les fonctions de responsable suppléante de la section Prévention dans le domaine des soins, de l'Office fédéral de la santé publique. En qualité de responsable de projet expérimentée et d'experte pour les domaines de la prévention, de la santé publique et de la sécurité sociale, elle a une très bonne connaissance des domaines de l'intégration, de la sécurité sociale, de la formation et de la santé. Nous nous réjouissons vivement de cette future collaboration et lui souhaitons la bienvenue.

En parallèle, nous souhaitons remercier Prisca D'Alessandro, qui a dirigé le secrétariat général jusqu'à présent, et nous quitte pour de nouveaux horizons professionnels. IS lui doit beaucoup. En sept ans d'engagement au sein de

notre association, elle a participé activement au développement de l'AOMAS, marquant de son empreinte la transformation et la professionnalisation de l'association. Nous la remercions de tout cœur pour le travail accompli au service de l'Association et de ses membres, et lui souhaitons plein succès pour les prochaines étapes de sa carrière professionnelle.

---

### > **Prise de position sur l'ordonnance OASA et OIE**

Insertion Suisse a été invitée, dans le cadre de la modification de l'ordonnance relative à l'admission, au séjour et à l'exercice d'une activité lucrative (OASA) et de la révision totale de l'ordonnance sur l'intégration des étrangers (OIE), à se prononcer. Cette demande a été bien reçue par l'Association, qui a fourni au Secrétariat d'Etat aux migrations une prise de position à ce sujet ([document disponible en allemand](#)). Insertion Suisse salue la suppression, pour les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire, de l'*obligation d'obtenir une autorisation* pour exercer une activité et son remplacement par l'*obligation de communiquer*.

---

### > **Conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés**

Le 26 avril 2018, la quatrième Conférence nationale sur les travailleurs âgés aura lieu. Des représentants de l'administration fédérale et des cantons ainsi que des partenaires sociaux y participeront. Insertion Suisse est convaincue qu'il est possible d'insérer avec succès les personnes en recherche d'emploi, même âgées. Des déclarations et des mesures de sensibilisation ne sont toutefois pas suffisantes et efficaces pour assurer l'intégration des chômeurs âgés, toujours plus nombreux. Par une [prise de position](#), Insertion Suisse formule par conséquent des demandes et propose des mesures concrètes. Ce communiqué a été envoyé à tous les participants de la Conférence.

---

### > **Insertion professionnelle et LMP**

Insertion Suisse s'engage pour que les prestations des organismes d'insertion socioprofessionnelle ne soient pas acquises par des procédures d'appel d'offres mais qu'elles soient considérées explicitement comme exception dans la LMP révisée. La CER a voté en janvier sur cette question et le score a basculé en notre défaveur. Le conseiller national Louis Schelbert, président du comité d'Insertion Suisse, a toutefois soumis une proposition de minorité. Le

Conseil national votera sur la révision de la LMP lors de la prochaine session d'été. [Prise de position.](#)

---

## ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

### > Les employeurs seront tenus de communiquer les postes vacants dès juillet 2018

Dès juillet 2018, les employeurs auront l'obligation de communiquer les postes vacants au service public de l'emploi, dans tous les genres de professions affichant un taux de chômage, au niveau suisse, d'au moins 8%. En principe, la communication des postes vacants se fera à partir d'une plateforme accessible par le nouveau site de l'assurance-chômage: [travail.swiss](http://travail.swiss). Insertion Suisse informera ses membres dans les prochaines semaines sur les conséquences spécifiques d'une telle obligation pour les organismes d'insertion.

---

### > Formation professionnelle 2030: vision et programme disponibles en ligne

Le 29 janvier 2018, le SEFRI a adopté le processus stratégique "Formation professionnelle 2030" développé par les partenaires de la formation professionnelle. Disponible [en ligne](#), celui-ci présente la vision et les lignes stratégiques pour le développement du système de la formation professionnelle dans les années à venir.

---

### > Le Conseil fédéral améliore les instruments de l'assurance-chômage favorisant la réinsertion

L'assurance-chômage dispose des instruments nécessaires pour réagir à l'évolution des exigences du marché du travail et soutenir les demandeurs d'emploi dans la reprise d'une activité professionnelle. Les mesures relatives au marché du travail pourraient toutefois être optimisées. C'est ce que montre un [rapport](#) du Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR), dont le Conseil fédéral a pris connaissance le 21 mars 2018. Le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) entreprendra donc des ajustements, en collaboration étroite avec les cantons, qui sont responsables de la mise en œuvre des instruments correspondants.

---

### > **Evaluation de langue fide: rapport final et premières épreuves**

Le rapport final sur la phase pilote du concept de qualité fide et la procédure pour l'attribution du [label fide](#) vient de paraître (pour l'instant, seulement en allemand). Plus d'informations sur les institutions de la phase pilote qui ont obtenu le label et les premières épreuves de l'évaluation de langue [ici](#).

---

### > **Optimisation du site internet orientation.ch**

La fonction de recherche du site [orientation.ch](#) a été optimisée. Après sa refonte, le portail orientation.ch a atteint, en 2017, un nouveau record de fréquentation, avec plus de 400'000 visiteurs par mois en moyenne. Les fiches d'information sur les professions, la bourse des places d'apprentissage et les offres de formation restent très consultées. [Davantage d'informations](#)

---

### > **VS: effets positifs de la nouvelle mesure d'insertion sociale**

Depuis 2016, le Valais mène un projet pilote d'insertion sociale, qui s'adresse aux bénéficiaires de l'aide sociale, pour qui une insertion professionnelle n'est pas encore réaliste. Les résultats de l'évaluation continue dont fait objet la mesure, montrent une évolution positive pour la plupart des participant-e-s. Par ailleurs, une réduction significative des coûts de santé a pu être observée. Vers le [communiqué de presse](#).

---

### > **VD : projet LinkedIn pour l'insertion des jeunes**

Un nouveau projet aide les jeunes adultes en difficulté d'insertion ou en recherche d'apprentissage à accéder au monde du travail via les réseaux sociaux. L'association Cumpanis les conseille pour définir leur profil LinkedIn, se charge de leur mise en réseau avec les entreprises souhaitant participer, et accompagnent les jeunes dans le processus, comme l'indique [le blog](#) décrivant cette nouvelle prestation.

---

## **FORMATION CONTINUE**

### > **Insertion Suisse : Echanges de pratiques et formation continue**

Au programme de ce printemps, deux échanges de pratique et une formation continue qui auront lieu à Lausanne.

- **7 mai 2018** : [Echange de pratiques de la CRIEC : "Maîtres d'atelier : vers où aller ?"](#) - complet
- **4 juin 2018** : [Echange de pratiques "L'insertion professionnelle des travailleuses et travailleurs 50+"](#)
- **19 juin 2018** : [Formation continue "Le marché de l'emploi numérique"](#)

---

## ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Visiter le catalogue en ligne



La FSEA a publié les [résultats de son sondage annuel](#) auprès des prestataires de la formation continue, sur la numérisation dans la formation continue. Il apparaît que les prestataires s'estiment en principe bien équipés pour faire face au développement de la numérisation. C'est moins le cas pour le personnel de formation, qui ne dispose pas toujours des compétences nécessaires permettant une mise en œuvre systématique des technologies numériques.

### L'inadéquation entre chômeurs et postes vacants

Selon une enquête réalisée en Suisse, il n'y a pas d'inadéquation entre les qualifications professionnelles des chômeurs et les profils exigés par les entreprises. Cela n'a pas empêché tant le nombre de postes vacants que celui des demandeurs d'emploi d'augmenter après la crise économique.



Selon une [enquête réalisée](#) en Suisse, contrairement aux attentes, l'inadéquation entre les qualifications professionnelles des chômeurs et les profils exigés par les entreprises n'a pas augmenté de 2006 à 2014. Cela signifie que la main-d'œuvre a su adapter ses qualifications à l'évolution de la demande sur le marché de l'emploi. Dans un pays comme la Suisse, qui accorde une grande importance à la formation professionnelle, ce constat a de quoi réjouir. Mais cela n'a pas empêché tant le nombre de postes vacants que celui des demandeurs d'emploi d'augmenter après la crise économique. Les explications pour expliquer ces tendances sont donc à chercher ailleurs.

## Quand les assurances sociales n'incitent pas à travailler

Veut-on travailler jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite ou en anticiper l'instant ? Un gain complémentaire risque-t-il de diminuer le revenu disponible ? Beaucoup d'assurances sociales n'incitent guère à travailler ou à augmenter son activité. Une étude montre quelques façons d'y remédier.



Une étude mandatée par le SECO montre comment certaines aides publiques dissuadent les bénéficiaires d'augmenter leur taux d'occupation ou d'accepter un travail. Pour étudier les incitations au travail et identifier les besoins d'optimisation, les auteurs ont analysé douze assurances sociales et cinq groupes cibles. Présentée dans un [article](#) de la revue La Vie économique, l'[étude](#) (en allemand, avec résumé en français) identifie les assurances sociales dans lesquelles les incitations à travailler sont déficientes et propose des mesures pour les renforcer.

## Travail.Suisse

### Employabilité : la responsabilité en incombe trop fortement à la personne

La formation et la formation continue permanente des travailleurs et travailleuses sont fondamentales pour conserver toutes ses chances sur le marché du travail et pour l'employabilité. En Suisse, la responsabilité à cet égard en incombe principalement à la personne. Ce sont justement les travailleurs et les travailleuses peu qualifiés pour lesquels les employeurs ne dispensent pas suffisamment de formations. Comme le

## «Les plus de 50 ans ne sont pas désavantagés par rapport aux Digital natives»

*Interview* Pourquoi les écoles sont à la traîne en matière de numérisation

A l'avenir, il y aura une pénurie de main-d'œuvre plutôt que de travail, explique Patrik Schellenbauer dans une interview de l'«Handelszeitung». Les Digital natives n'ont pas forcément une meilleure compréhension de la technologie numérique que les personnes plus âgées. Il s'agit d'une opportunité pour les personnes de plus de 50 ans et un défi pour les jeunes. [Interview de Patrik Schellenbauer.](#)

### KOF DMTEC

Digitalisierung in der Schweizer Wirtschaft:  
Ergebnisse der Umfrage 2016

Teil 2: Ziele, berufliche Kompetenzen und Arbeitsorganisation

**Etude sur la numérisation dans l'économie.** Une équipe de recherche de l'EPFZ et de la Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse a présenté la deuxième partie d'une étude sur la numérisation dans l'économie suisse. Elle se renseigne sur les objectifs, les compétences professionnelles et l'organisation du travail en rapport avec des projets de numérisation. L'étude montre que les entreprises suisses utilisent peu les possibilités technologiques et que leurs formes de travail restent très traditionnelles. Sur une liste de onze compétences, les plus

montre [un nouveau rapport](#) de la faïtière des travailleurs Travail Suisse, l'assurance-chômage se retire elle aussi de sa responsabilité. Une telle attitude rendra difficile la maîtrise des défis de la numérisation.

---

demandées sont les suivantes: savoir-faire en matière de processus (77%), capacité de coordonner les processus de travail (71%), compétence en matière de résolution de problèmes et d'optimisation (70%). [Etude et résultats](#) en version allemande.

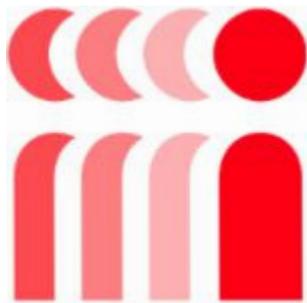
---



#### ACTIVER LES PLUS VULNÉRABLES ? LE CAS DE L'ASSURANCE-INVALIDITÉ RÉVÈLE BIEN DES PARADOXES

**Activer les plus vulnérables ? Le cas de l'assurance-invalidité révèle bien des paradoxes.** Les trois dernières réformes de l'AI en Suisse ont cherché à enrayer l'augmentation des coûts en exigeant de la part des assurés davantage d'efforts de réinsertion professionnelle. Dans [sa thèse doctorale](#), Emilie Rosenstein a ausculté cette évolution de manière quantitative et qualitative, et met en lumière l'ambivalence des changements opérés : sa thèse souligne plusieurs asymétries entre les objectifs visés et les résultats obtenus, ainsi qu'entre les normes promues et leurs effets concrets sur les personnes souffrant de handicap.

---



## NOUVELLES ADHÉSIONS

> [mittschaffe.ch](http://mittschaffe.ch) • SH

## NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

**213**

---

**AGENDA  
2018**

**07 MAI 2018**

 Échange de pratiques de la CRIEC: Maître d'atelier ; vers où aller ? - *complet*

[Programme](#)

**07 MAI 2018**

Les adultes dans la formation professionnelle

2030 [Programme et inscription](#)

**08 MAI 2018**

 Echange de pratiques "Arbeitsintegration 50Plus" - *complet*

[Programme](#)

**18 MAI 2018**

Journée de l'association "Arbeitsagogik Schweiz"

[Programme et inscription](#)

**23 MAI 2018**

 Formation continue "Der digitale Jobmarkt" - *complet*

[Programme](#)

**29 MAI 2018**

 Assemblée générale Insertion Suisse

**29 MAI 2018**

Journée d'étude INSOS : Intégration professionnelle - 10 ans formation pratique

[Informations et inscriptions](#)

**4 JUIN 2018**

 Echange de pratiques "L'insertion professionnelle des travailleuses et travailleurs âgé-e-s"

[Programme et inscription](#)

**4 JUIN 2018**

 Formation continue "Der digitale Jobmarkt"  
- *complet*

**6 JUIN 2018**

3ème congrès international sur la formation  
professionnelle

[Programme et inscription](#)

**14 JUIN 2018**

Colloque "Hörbehinderte erfolgreich in den  
Arbeitsmarkt integrieren"

[Programme](#) et [inscription](#)

**15 JUIN 2018**

Journée nationale d'Avenir social : Travail  
social et politique

[Programme et inscription](#)

**19 JUIN 2018**

 Formation continue "Le marché de l'emploi  
numérique"

[Programme](#)

**26 JUIN 2018**

FHNW : Innovation in Nonprofit  
Organisationen

[Programme et inscription](#)

**28 AOUT 2018**

 Echange de pratiques "Arbeitsintegration  
50Plus"

[Programme et inscription](#)

**7 SEPTEMBRE 2018**

Conférence de clôture du [Programme](#) national  
contre la pauvreté

**10 SEPTEMBRE 2018**

 Formation continue "Der digitale Jobmarkt"

[Programme et inscription](#)

**10 OCTOBRE 2018**

 **Rencontre groupe régionaux Insertion  
Suisse**

**Agenda en ligne**

---