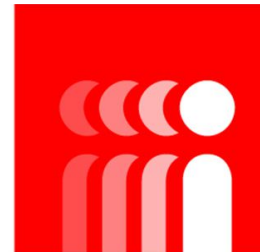


# Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



---

## VERBANDSAKTIVITÄTEN

### > Jubiläums-Aktion für Neumitglieder

Aufgrund des 20-jährigen Jubiläums bietet Arbeitsintegration Schweiz allen Neumitgliedern einen Rabatt von CHF 100 auf den Jahresbeitrag. Diese Aktion ist gültig für das erste Jahr der Mitgliedschaft und den Zeitraum von 2017 - 2018. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf [Ihre Kontaktaufnahme](#).

---

### > 20. Mitgliederversammlung von Arbeitsintegration Schweiz

Am 5. April 2017 fand in Bern die jährliche Mitgliederversammlung von Arbeitsintegration Schweiz statt. Das vergangene Verbandsjahr konnte, wie von der Mitgliederversammlung verlangt, mit einem kleinen Überschuss abgeschlossen werden. Auch die inhaltliche Arbeit, welche im [Jahresbericht 2016](#) zusammengefasst ist, wurde von den Mitgliedern gutgeheissen. Niggi Rechsteiner (Parterre Basel) wurde durch die Mitglieder einstimmig als neues Mitglied des Vorstands gewählt. Im Anschluss an den offiziellen Teil wurde im Rahmen zweier Fachinputs über das Forschungsprojekt [LIVES](#) sowie die [Kantonalen Integrationsprogramme 2018 – 2021](#) berichtet.

---

### > Gründung der Regionalgruppe Arbeitsintegration Neuenburg

Verschiedene Anbieter aus dem Bereich der sozialen und beruflichen Integration des Kantons Neuenburg haben sich zum Verband Arbeitsintegration Neuenburg zusammengeschlossen. Der neu gegründete Verband mit ungefähr

20 Mitgliedern bildet eine weitere Regionalgruppe von Arbeitsintegration Schweiz. Die Gründer beabsichtigen, durch den Zusammenschluss eine einflussreichere Position in der kantonalen Politik wahrnehmen zu können.

---

### **> Checkliste Bewerbungen von Flüchtlingen und vorläufig Aufgenommenen**

Der Zugang zum Schweizer Arbeitsmarkt ist eine wichtige Voraussetzung für die Integration von Flüchtlingen und vorläufig Aufgenommenen in unsere Gesellschaft. Trotzdem zeigen statistische Zahlen, dass es bisher nur einem relativ kleinen Prozentsatz dieser Personengruppe gelingt, im Schweizer Arbeitsmarkt Fuss zu fassen. Ein Hindernis kann dabei die Bewerbung darstellen. Dafür gibt es verschiedene Gründe wie beispielsweise fehlende Bildungsabschlüsse und Arbeitszeugnisse, nicht anerkannte Ausbildungen, fehlerhafte Bewerbungsschreiben etc.

Um diese Nachteile möglichst gering zu halten, hat Arbeitsintegration Schweiz im Rahmen des TAK-Dialogs bei Arbeitgebenden und bei Vertretern und Vertreterinnen von Arbeitsintegrationsangeboten nachgefragt, welche Faktoren aus ihrer Sicht für erfolgreiche Bewerbungen von Flüchtlingen und vorläufig Aufgenommenen zu beachten sind. Daraus ist ein Leitfaden für die Praxis entstanden, welcher ein Hilfsmittel darstellt, um hinsichtlich der Bewerbungsunterlagen sowie des gesamten Bewerbungsprozesses möglichst optimale Voraussetzungen zu schaffen.

Der Leitfaden kann auf der [Webseite von Arbeitsintegration Schweiz](#) heruntergeladen werden.

---

### **> Brancheninterne Anhörung im Rahmen des Projekts "Bedarfs- und Berufsfeldanalyse Arbeitsintegration"**

Unter der Leitung von SAVOIRSOCIAL findet aktuell ein [Projekt zur Berufsbildung in der Arbeitsintegration](#) statt. Im Rahmen dieses Projekts wurden nach einer Bedarfsklärung nun zwei neue Abschlüsse vorgeschlagen: Berufsprüfung Arbeitsagoge/in mit eidg. Fachausweis und Berufsprüfung Jobcoach mit eidg. Fachausweis. Diese beiden Vorschläge wurden den Mitgliedern von SAVOIRSOCIAL (u.a. Arbeitsintegration Schweiz) für eine brancheninterne Anhörung zugestellt. Da es sich dabei um ein Thema handelt, das die Arbeitsintegration sehr direkt betrifft, hat die Geschäftsstelle von Arbeitsintegration Schweiz ihre Mitgliedsorganisationen eingeladen, im Rahmen eines Sounding Boards zu den Fragen der Anhörung Stellung zu nehmen. Basierend auf angeregten Diskussionen konnte bei dieser

Gelegenheit eine konsolidierte Rückmeldung zuhanden von SAVOIRSOCIAL formuliert werden.

---

## **STATISTIK | ARBEITSLOSIGKEIT UND ERWERBSLOSIGKEIT IN DER SCHWEIZ**



*Die BFS-Quote entspricht den Kriterien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und ermöglicht den internationalen Vergleich.*

---

## **NEUIGKEITEN AUS DER ARBEITSINTEGRATION**

### **> Stärkung der Weiterbildung von geringqualifizierte und älteren Arbeitnehmenden**

Der Bundesrat hat an seiner Sitzung vom 5. April 2017 das Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF) beauftragt, bis im November 2017 auf der Grundlage des Berufsbildungsgesetzes ein Programm für die Weiterbildung von Arbeitnehmenden im Bereich Grundkompetenzen, namentlich mit Blick auf die Digitalisierung der Wirtschaft, zu entwickeln. Die Massnahmen sollen es geringqualifizierten und insbesondere älteren Arbeitnehmenden ermöglichen, im Erwerbsleben zu verbleiben.

---

### **> Berufliche Orientierung: Berufsfeldassessment für geflüchtete professionelle Kunstschaffende**

Die Zürcher Hochschule der Künste ZHdK bietet neu ein gestalterisch-künstlerisches Berufsfeldassessment für geflüchtete professionelle Kunstschaffende an. Bei diesem Orientierungsangebot geht es darum, die Qualifikationen, Kompetenzen und Optionen von Geflüchteten mit professionellem künstlerischen Hintergrund zu eruieren und festzuhalten. Die Abklärungen erfolgen unter Miteinbezug der entsprechenden Fachbereiche (Musik, Design, Bildende Kunst, Vermittlung, Theater, Film) und externer

Fachpersonen, die über kulturspezifische Kenntnisse verfügen.  
Weitere Informationen [deutsch](#) und [englisch](#).

---

**> Studie von SAVOIRSOCIAL über Berufsabgewanderte: Teilnehmende gesucht!**

SAVOIRSOCIAL, die Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales, und das EHB führen eine Studie über Berufsabgewanderte im Sozialbereich durch. Ziel ist es, die Faktoren, welche Berufspersonen dazu veranlassen, aus dem Sozialbereich auszusteigen, näher zu beleuchten. Dafür suchen sie Personen, welche aus folgenden Tätigkeitsfeldern abgewandert sind: Unterstützung von Kindern und Jugendlichen, Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigung und Betreuung von Menschen im Alter. Interessierte finden weitere Informationen unter diesem [Link](#).

---

**> humanrights: Religiöse Vielfalt in der Arbeitswelt - am Beispiel von praktizierenden Muslimen**

Am Arbeitsplatz treffen Menschen aller Kulturen und Religionen aufeinander. Die religiöse Überzeugung beeinflusst das Betriebsklima in vielfältiger Weise. Zwar zeigt ein Blick auf die Rechtsprechung, dass es selten zu arbeitsrechtlichen Konflikten kommt. Doch in der Praxis wirft der Umgang mit praktizierenden Gläubigen immer wieder Fragen auf. Die Probleme haben sich akzentuiert, seit die Anzahl von praktizierenden Muslimen/-innen in der schweizerischen Arbeitswelt grösser geworden und der islamische Glaube teilweise politisiert worden ist.

In der [Übersicht](#) von humanrights.ch werden in einem ersten Schritt die grundrechtlichen Ansprüche der Religionsfreiheit im Verhältnis zum Arbeitsvertrag sowie die wichtigsten arbeitsrechtlichen Prinzipien erklärt. Anschliessend wird auf die konkreten Berührungspunkte zwischen der Arbeitswelt und dem praktizierten islamischen Glaube eingegangen. Von Bedeutung sind etwa die Gebetsvorschriften oder das Tragen eines Kopftuches am Arbeitsplatz, so wie das Fasten und die religiösen Feiertage. Zuletzt wird die Frage der verminderten Vermittelbarkeit im Falle einer Sozialhilfeabhängigkeit angesprochen.

---

**WEITERBILDUNG**

> **Fachseminare der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW zum Thema Coaching in der Arbeitsintegration**

Coaching in der Arbeitsintegration - Fokus Langzeitarbeitslose und Sozialhilfeempfänger/innen

[29./30. Juni 2017](#) mit Matthias Schmidt und Werner Studer

Coaching in der Arbeitsintegration - Fokus Unfall und Krankheit

[23./24. November 2017](#) mit Denise Grauwiler und Harold Peric

---

> **Weiterbildung "Arbeitsintegration von Migranten und Migrantinnen mit Trauma"**

Am 29. Mai 2017 findet in Olten eine Weiterbildung zum Thema "Arbeitsintegration von Migranten und Migrantinnen mit Trauma" statt. Die Weiterbildung wird durch Arbeitsintegration Schweiz organisiert und von Frau Anne Saïto, Psychotherapeutin FSP bei Appartenances, durchgeführt.

Das Ziel der Weiterbildung besteht darin, zu erfahren, in welcher Art sich die psychischen Leiden traumatisierter Personen zeigen können und welche Auswirkungen dies auf die Kompetenzen dieser Menschen hat, sich auf die soziale oder berufliche Integration einzulassen. Darauf basierend wird erläutert, welche Massnahmen adäquate Unterstützung bieten können. Zudem wird es Gelegenheit geben, den eigenen Umgang mit traumatisierten Personen zu reflektieren.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

---

## STUDIEN UND PUBLIKATIONEN

Online-Bibliographie von Arbeitsintegration Schweiz



## Berufliche Integration von arbeitslosen Personen

Je länger eine Arbeitslosigkeit dauert, desto schwieriger wird es für die Betroffenen, eine Stelle zu finden. Ein besonders hohes Risiko, stellenlos zu bleiben, weisen ältere Arbeitslose sowie Personen ohne Berufsabschluss auf. Eine [Studie](#) der Berner Fachhochschule im Auftrag des seco geht der Frage nach, welche Faktoren die Wiedereingliederung von Arbeitslosen beeinflussen?



## Informationen für Migranten und Migrantinnen über Bildung in der Schweiz

Kurzinfos zu den Bildungsstufen und Bildungsübergängen mit Schwerpunkt Berufsbildung und Berufswahlvorbereitung (in 7 Sprachen erhältlich, CHF 18.00).

Bestellung unter [www.shop.sdbb.ch](http://www.shop.sdbb.ch) [Webangebot](#) mit zusätzlichen Bildungsinformationen



## Erfolgreiche Beschäftigung älterer Arbeitnehmer

Eine neue [Online-Broschüre](#) des Staatssekretariats für Wirtschaft in Partnerschaft mit dem Schweizerischen Arbeitgeberverband veranschaulicht anhand von Beispielen aus der Unternehmenspraxis die erfolgreiche Beschäftigung von älteren Arbeitnehmenden. Die Publikation soll Arbeitgeber wie Arbeitnehmer für diese Thematik sensibilisieren.



## Stellensuchende ohne Leistungsbezug im Fokus der öffentlichen Arbeitsvermittlung

In den vergangenen Jahren ist die Anzahl der Menschen, die auf Leistungen der Sozialhilfe oder der Invalidenversicherung angewiesen sind kontinuierlich gestiegen. Die Reintegration der betroffenen Personen in den Arbeitsmarkt



## **Führung psychisch kranker Mitarbeitender**

Das Departement Soziale Arbeit der Hochschule Luzern und die Psychiatrie Baselland haben für eine [Studie](#) Leitungspersonen zur Führung von psychisch kranken Mitarbeitenden befragt. In Zentrum standen die Fragen, welche psychischen Probleme von den Vorgesetzten wahrgenommen werden, wie sie sich auswirken und wie die Führungskräfte intervenieren.

gewinnt vor diesem Hintergrund im Rahmen der aktivierenden Arbeitsmarktpolitik an Bedeutung. So sind auch die Arbeitsmarktbehörden bzw. RAV verstärkt mit Personen konfrontiert, die keine monetären Leistungen der Arbeitslosenversicherung erhalten, aber dennoch bei den RAV angemeldet sind und eine Integration in den Arbeitsmarkt anstreben. Wer sind sie und woher kommen sie? Was sind ihre Motive für die Anmeldung bei einem RAV? Welche Leistungen erhalten Sie? Wie kann Ihnen geholfen werden? Der [Bericht der AMOSA](#) umfasst neben Handlungsempfehlungen auch eine Bestandsaufnahme zu Good Practices.

---

## **Bewerbungsgespräch mit dem Computer**

Die Digitalisierung macht vor der Personalabteilung nicht halt. Spezielle Software verspricht, Kandidaten anhand eines automatisierten Telefongesprächs zu finden.



## **Bewerbungsgespräch mit dem Computer**

Die Digitalisierung macht vor der Personalabteilung nicht halt. Spezielle Software verspricht, ideale Kandidaten anhand eines automatisierten Telefongesprächs zu finden. [Bericht Tagesanzeiger](#) vom 22.3.2017.

---





## NEUE EINTRITTE

> [OSEO Neuchâtel](#) • Neuenburg NE

> [Association découvrir](#) • Genf GE

## ANZAHL MITGLIEDER

**201**

---

## AGENDA 2017

### 29. MAI 2017

 **Arbeitsintegration von Migranten und Migrantinnen mit Trauma**

[Information und Anmeldung](#)

### 19. JUNI 2017

 **Jubiläums-Tagung Arbeitsintegration Schweiz: Arbeitsmarkt 4.0**


[Programm und Anmeldung](#)

### 27. JUNI 2017

**Alltagsmathematik mit neuen Technologien vermitteln – Gibt es einen Mehrwert?**

[Anmeldung](#)

### 12. SEPTEMBER 2017

 **Arbeitsintegration 2017 - die Fachmesse, Freiburg**

### 11. OKTOBER 2017

 **Treffen Regionalgruppen Arbeitsintegration Schweiz**

### 25. OKTOBER 2017

**SES-Fachtagung 2017**

### 28. OKTOBER 2017

**Von der Schule zum Beruf «Methodisches Handeln in der Übergangsbegleitung»**

[Programm](#)



