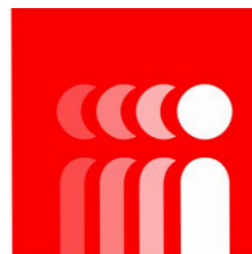


Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Attention changement de date pour l'assemblée des membres d'Insertion Suisse

L'assemblée des membres aura lieu le **29 mai 2018** dès 13h15 à Berne, et non pas le 11 avril 2018 comme prévu initialement. A l'ordre du jour notamment, la discussion et l'approbation de la norme AOMAS en cours de révision. La procédure de révision est bientôt terminée, il reste encore à consulter les autorités concernées par la révision, étape importante qui nécessitera encore un peu de temps. Pour cette raison, le comité a décidé de reporter l'assemblée des membres, qui aura lieu cette année un peu plus tard que d'ordinaire.



> Maëlle Moret: nouvelle responsable en charge de l'antenne romande d'Insertion Suisse

Nous avons le plaisir de vous annoncer que depuis le 1er février 2018, Maëlle Moret est responsable de l'antenne romande d'Insertion Suisse. Titulaire d'un Bachelor en Sciences politiques de l'Université de Lausanne et d'un Master en Public Management and Policy de l'Université de Berne,

elle a travaillé à l'OFAS pour le Programme national contre la pauvreté. Elle est de langue maternelle française, avec de très bonnes connaissances d'allemand et d'italien. Nous nous réjouissons de la voir intégrer notre équipe et lui souhaitons la bienvenue !

> IN-QUALIS : la norme qualité d'Insertion Suisse a été rebaptisée !

Dans le cadre de sa révision, la norme connue à ce jour sous le nom "AOMAS" a été rebaptisée pour deux raisons. D'abord, la norme s'appelait AOMAS en référence au nom que portait l'association jusqu'en 2012 et renvoyait aux mesures du marché du travail. Or, l'application de la norme de qualité s'est élargie et elle s'applique aujourd'hui à un plus large éventail d'activités de l'insertion professionnelle. L'appellation précédente ne convenait donc plus. Un concours a été lancé parmi nos membres et nous sommes heureux de vous présenter la norme «IN-Qualis», récemment rebaptisée. Nous remercions et félicitons sincèrement Delia Guggenbühl d'Insertion Vaud pour cette proposition !

> Insertion professionnelle et Loi fédérale sur les marchés publics (LMP)

Lors de sa séance de janvier 2018, la Commission de l'économie et des redevances (CER) du Conseil national a voté sur la requête d'Insertion Suisse, qui souhaite que les prestations des organismes d'insertion socioprofessionnelle ne soient pas acquises par des procédures d'appel d'offres mais qu'elles soient considérées comme une exception dans la LMP révisée. Malheureusement, le vote du président a fait basculer le score 12:12 en notre défaveur. Le conseiller national Louis Schelbert, président du comité d'IS, a soumis une proposition de minorité, sur laquelle le Conseil national votera probablement lors de la prochaine session d'été. Le secrétariat général d'Insertion Suisse informera ses membres assez tôt sur les prochaines étapes, dans le but d'organiser le travail de lobbying dans vos cantons respectifs et parvenir ainsi à contrer cette décision.

STATISTIQUES | CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE

Taux de chômage source : SECO	Taux de sans-emploi source : OFS
3.3% décembre 2017	4.5% décembre 2017
3.5% décembre 2016	4.3% décembre 2016

*Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT).
Il permet ainsi la comparaison internationale.*

ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

> **Été 2018: lancement du programme pilote de préapprentissage d'intégration**

Dès le mois d'août 2018, les réfugié-e-s et les personnes admises à titre provisoire pourront réaliser un préapprentissage d'intégration dans différents domaines professionnels, pour une durée d'une année et dans différents cantons. L'objectif est de permettre aux participant-e-s d'acquérir les compétences de base pour à terme obtenir un AFP ou un CFC. Les préappren-tis travaillent en entreprise et bénéficient un jour et demi par semaine d'enseignement scolaire. Plus d'informations sur les préappren-tissages d'intégration [ici](#).

> **Guide sur les conventions de prestations**

Ce guide, développé par le Programme national contre la pauvreté, vise à améliorer la collaboration entre les organismes de la sécurité sociale et les entreprises d'intégration sociale et professionnelle (EISP). Il s'adresse aux responsables des organes d'exécution de l'assurance-invalidité (AI), de l'assurance-chômage (AC) et de l'aide sociale, qui entendent proposer à leurs client-e-s des mesures d'intégration dans le cadre d'une EISP. Le présent guide entend informer les responsables et les organes d'exécution sur les aspects d'une collaboration réussie avec les EISP. Il expose les options possibles pour élaborer une convention de prestations et les éléments qui permettent de renforcer l'atteinte des objectifs fixés et d'assurer le succès de la collaboration.

Insertion Suisse a participé au groupe de projet chargé de l'élaboration du guide. Différents partenaires étaient impliqués dans le processus et ont pu ainsi partager leurs expériences issues de la pratique. Insertion Suisse espère la

plus large diffusion possible du guide vers les organes d'exécution.

[Accéder à l'étude.](#)

> La numérisation bouleverse le monde du travail

La plateforme de politique économique « [La vie économique](#) » met l'accent sur la thématique « Comment la numérisation bouleverse le monde du travail ? » et rassemble les contributions de plusieurs auteur-e-s. La thématique est abordée sous diverses perspectives.

> Nouveau portail Web de l'assurance-chômage

Le nouveau portail Web de l'assurance-chômage (AC) « [travail.swiss](#) » est en ligne. Il constitue désormais la plateforme centrale d'information et de services à l'usage des demandeurs d'emploi, des employeurs, des agences de placement privées ainsi que des institutions et des médias.

> Secrétariat fide : organisation des premières évaluations de langue fide en 2018

Le secteur « Evaluation de langue fide et passeport des langues » organise dès février 2018 des sessions d'évaluation de langue fide dans toute la Suisse. Les institutions qui souhaitent s'accréditer comme centres d'évaluation fide peuvent s'annoncer. Les exigences sont une expérience avérée dans le domaine de l'encouragement linguistique pour migrantes et migrants adultes, un système interne de gestion de la qualité et des personnes qualifiées. L'évaluation de langue fide permet un accès direct au passeport des langues, attestation officielle des compétences linguistiques. [Davantage d'informations ici.](#)

> Le Guide social romand fait peau neuve

La nouvelle version du Guide social romand www.guidesocial.ch est en ligne. Modernisation totale du fond et de la forme, recherche facilitée, le GSR fait peau neuve, grâce notamment au soutien de la Loterie Romande. Le GSF offre notamment une information synthétique pratique et actuelle sur tous les domaines importants du quotidien « social » : assurances sociales, bail, travail, divorce, famille, dettes ainsi qu'un répertoire complet des acteurs sociaux (adresses géographiques, téléphoniques et informatiques).

> Consultation en matière d'addiction : le site SafeZone.ch disponible en français

Le site Internet de consultation sur les addictions SafeZone.ch est désormais disponible en français. Après son succès en allemand et en italien, les usagers francophones pourront aussi poser toutes leurs questions sur les substances et les addictions à des experts. Ceux-ci offrent une consultation personnelle et gratuite par mail ou via un chat individuel. Grâce à la garantie de l'anonymat, les usagers peuvent parler de problèmes intimes sans éprouver de gêne.

FORMATION CONTINUE

> Formation continue "Compétence transculturelle dans l'insertion professionnelle" - 21 mars 2018, Lausanne

La diversité culturelle caractérise le quotidien de l'insertion professionnelle. Des valeurs et des normes différentes peuvent conduire à des confusions, peuvent être source d'incompréhensions et porter en elles un potentiel de conflit. La compétence transculturelle aide à comprendre les différences culturelles et soutient la construction de relations solides entre les personnes présentant des empreintes culturelles différentes. Les buts de cette formation continue sont la sensibilisation à la diversité culturelle et la transmission de compétences transculturelles opérationnelles tout comme leur application efficace dans la pratique. [Informations et inscriptions](#) jusqu'au **5 mars 2018**.

> Nouveau programme de formation dans le domaine de l'intégration professionnelle

Après trois ans de travaux préparatoires, les comités directeurs de SAVOIRSOCIAL, du SPAS et de l'Association suisse Arbeitsagogik EPS se sont prononcés en faveur d'une adaptation du paysage de la formation professionnelle dans le domaine de l'intégration professionnelle. De nouveaux programmes de formation professionnelle seront mis en place pour les domaines « accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik) » et « job coaching ». [Plus d'informations](#).

> [weiterbildung.swiss](https://www.weiterbildung.swiss) – la nouvelle base de données de cours de la **Fédération suisse pour la formation continue**

Cette plateforme permet de trouver facilement et rapidement des informations sur les cours, des informations techniques et des contenus rédactionnels sur la thématique de la formation continue, en Suisse, mais également en Europe. L'intérêt d'un tel outil est de soutenir les personnes qui recherchent une formation continue adaptée à leurs besoins. Pour l'instant, la page est disponible uniquement en allemand.

> **Soutien et Accompagnement en Formation Professionnelle initiale**

L'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle propose plusieurs formations continues dans le domaine du soutien et de l'accompagnement des apprenti-e-s :

- CAS [Mesures de soutien pédagogique](#)
- CAS [Encadrement individuel](#)
- Les deux CAS ci-dessus constituent le corps du parcours de formation du DAS [Soutien et accompagnement en formation professionnelle initiale](#).

Ainsi que les cours de **perfectionnement SAFP** :

- « [Aider un-e apprenti-e en difficulté : quel processus d'aide ?](#) »
- « [L'entretien motivationnel, un levier pour le changement](#) »

Inscriptions ouvertes pour toutes les formations.

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

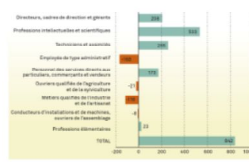
Visiter le catalogue en ligne

L'impact de la numérisation sur le monde du travail

La numérisation et l'interconnexion ont initié une 4e révolution industrielle qui a abouti à l'augmentation du nombre d'actifs avec des qualifications plus élevées ou plus faibles, tandis que le nombre de travailleurs au bénéfice de qualifications moyennes baisse. Mais qu'en sera-t-il dans le futur? Une étude résume les connaissances actuelles et émet des hypothèses pour l'avenir.

Par Stephan Vaterlaus et Patrick Zenhäusern, Polynomics AG

Polynomics de l'emploi en Suisse



Lorsqu'on parle de numérisation, il s'agit souvent de la 4e révolution industrielle ou d'industrie 4.0. La numérisation et la mise en réseau par Internet s'inscrivent dans le contexte des précédentes révolutions industrielles, qui ont bouleversé l'économie en profondeur. La mécanisation (dès 1800) était



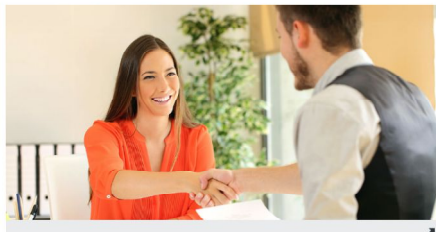
LES PERSONNES À L'AIDE SOCIALE NE SONT PAS FORCÉMENT PERDUES POUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Impact de la numérisation sur les compétences requises par le marché du travail

La numérisation et l'interconnexion ont initié une 4e révolution industrielle qui a abouti à l'augmentation du nombre d'actifs avec des qualifications plus élevées ou plus faibles, tandis que le nombre de travailleurs au bénéfice de qualifications moyennes baisse. Mais qu'en sera-t-il dans le futur? Une étude résume les connaissances actuelles et émet des hypothèses pour l'avenir. [Article Magazine Panorama 5/2017](#), et étude disponible en version allemande.

Une équipe de chercheurs de l'Université de Lausanne a évalué un [projet pilote](#) du Canton de Vaud et de la Ville de Lausanne visant à mieux accompagner des demandeurs d'emploi marginalisés. Accueillis au sein d'une Unité commune réunissant des conseillers en placement et des assistants sociaux, les bénéficiaires ont été plus nombreux à sortir de l'assistance grâce à l'emploi que les personnes prises en charge uniquement par l'aide sociale. [Évaluation.](#)

Personalvermittler: Job-Hopper haben schlechte Karten auf dem Arbeitsmarkt



Recruteurs : les jeunes qui changent souvent d'emploi sont moins attractifs sur le marché du travail

Les jeunes adultes qui changent souvent d'emploi ou qui travaillent en dehors de leur domaine de formation diminuent leurs chances lors de postulations. Les mesures

Soutien à des projets dans le cadre de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié

En 2018, la Confédération encouragera de nouveau certains projets dans le cadre de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié. Elle souhaite ainsi contribuer à mieux mobiliser le potentiel offert par la main-d'œuvre qualifiée présente en Suisse. Les fonds alloués s'élèvent à un total de 400 000 francs par

qui visent à les réinsérer rapidement, de façon temporaire et hors de leur domaine de formation peuvent s'avérer contreproductives. Tels sont les résultats de la recherche menée par l'Université de Bâle, qui s'est penchée sur les comportements de recruteurs provenant de quatre pays. [Etude en allemand.](#)

an et peuvent être utilisés jusqu'à fin 2018.

[Communiqué.](#)

Un engagement très variable selon les cantons

Pour son monitoring de la pauvreté, Caritas a interpellé les cantons concernant leur engagement en matière d'insertion professionnelle. Seuls six d'entre eux ont mis en place une stratégie ad hoc, les autres se limitant à favoriser la réinsertion la plus rapide possible des chômeurs.

Par Bettina Fredrich, cheffe du secteur Études et politique sociale de Caritas Suisse



Un monitoring national analysant systématiquement la situation de la pauvreté et désignant les actions à mener d'urgence fait défaut dans notre pays. Pour la sixième année consécutive, Caritas pallie ce manque en traitant d'un thème clé



Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche DEFR
Inserción de Eran / Inseerone ASOU
Marché du travail / Assurance-chômage

Sondage auprès des demandeurs d'emploi sur les prestations des offices régionaux de placement (ORP) et des caisses de chômage (CCh) 2017

Les demandeurs d'emploi sont satisfaits des ORP et des caisses de chômage – potentiel d'amélioration chez les mesures du marché de travail

La très grande majorité des demandeurs d'emploi sont satisfaits des prestations de service des ORP et des caisses de chômage. C'est ce que révèlent les résultats d'une enquête en ligne du SECO, menée dans toute la Suisse auprès de 36'000 personnes et publiée le 18 décembre 2017. Les personnes interrogées voient cependant un potentiel d'amélioration en ce qui concerne le recours aux mesures du marché de travail.

[Résultats du sondage.](#)

Un engagement très variable selon les cantons

Pour son monitoring de la pauvreté, Caritas a interpellé les cantons concernant leur engagement en matière d'insertion professionnelle. Seuls six d'entre eux ont mis en place une stratégie ad hoc, les autres se limitant à favoriser la réinsertion la plus rapide possible des chômeurs.

[Article Magazine Panorama 5/2017.](#)

Impact de la numérisation sur les compétences requises par le marché du travail



Auteur/s: OBS EHB / INFRAS, Manuel Aepli, Vanessa Angst, Rolf Iten, Hansruedi Kaiser, Isabelle Lüthi, Jürg Schweri

Prix en CHF: gratis als pdf-Version (zum Selbstaussdrucken) oder solange Vorrat, farbige und gebundene Versionen für CHF 20.00

Travail.Suisse



Le rôle des conventions collectives de travail dans l'insertion professionnelle

Une étude de Travail.Suisse s'est intéressée au rôle des CCT dans l'intégration professionnelle des personnes

Digitalisation – Quelles sont les nouvelles compétences requises sur le marché du travail ?

L'objectif de l'étude mandatée par le SECO était d'analyser concrètement quelles étaient les nouvelles compétences requises dans un contexte de digitalisation. Il a été constaté que ces

aux capacités temporairement diminuées, afin de mettre en évidence les réglementations actuelles pertinentes et de définir des domaines d'intervention. Version courte [en français](#) et version longue [en allemand](#).



compétences ont fortement évolué, que ce soit au niveau de la branche, du métier, de l'activité, de la qualification et des compétences individuelles au sens strict. Les évolutions ont été étudiées à ces différents niveaux, dans le but d'avoir une vision globale et d'identifier les processus qui doivent être modifiés pour faciliter l'adaptation au marché du travail. [Etude](#) en allemand avec résumé en français.

Insertion des femmes sur le marché de l'emploi en Allemagne – quels sont les obstacles ?

La troisième publication de "Profile der Neueinwanderung", qui paraît chaque année et informe sur les principaux développements dans le domaine de la migration en Allemagne, s'est consacrée cette fois aux défis auxquels les femmes qui ont fui leur pays se trouvent confrontées. Elle présente, sous diverses perspectives, les facteurs de succès et les conditions nécessaires pour une participation équitable et réussie de ces femmes au marché du travail. [Publication en version allemande](#).



NOUVELLES ADHÉSIONS

- > [Supported Employment Schweiz](#) • BE
- > [WTL](#) • SG
- > [Parat und Tat](#) • BE
- > [Plattform Glattal](#) • ZH

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

AGENDA 2018

8 MARS 2018

Journée interdisciplinaire du GREA « Quand les adolescents se trouvent en situation de vulnérabilité »

[Informations et inscriptions](#)

12 MARS 2018

Séminaire « Améliorer l'accessibilité des offres pour prévenir la pauvreté »


[Programme et inscriptions](#)

20 MARS 2018

Weiterbildung « Transkulturelle Kompetenz in der Arbeitsintegration »

[Informationen und Anmeldung](#)

21 MARS 2018

 Formation continue "Compétences transculturelles dans l'insertion professionnelle"

[Information et inscriptions](#)

22 MARS 2018

Journée de Bienne « L'appréciation dans l'aide sociale – utiliser les marges de manœuvre à bon escient »

[Programme et inscriptions](#)

20 AVRIL 2018

Fachtagung « Lösung- und Kompetenzorientierung »

[Programm und Anmeldung](#)

29 MAI 2018

 Assemblée générale Insertion Suisse

29 MAI 2018

Journée d'étude INSOS : Intégration
professionnelle - 10 ans formation pratique

26 JUIN 2018

FHNW : Innovation in Nonprofit
Organisationen
[Programm und Anmeldung](#)

7 SEPTEMBRE 2018

Conférence de clôture du [Programme](#) national
contre la pauvreté

10 OCTOBRE 2018

 Rencontre groupe régionaux Insertion
Suisse

Agenda en ligne
