

Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Insertion professionnelle des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire

Insertion Suisse organise, sur le thème "Insertion professionnelle des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire", les événements suivants:

- **Formations continues "fide" pour les prestataires de cours de langue**

fide: Français en Suisse – apprendre, enseigner, évaluer

fide: Deutsch in der Schweiz – lernen, lehren, beurteilen

- **Formation continue "Droits et devoirs des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire sur le marché du travail suisse"**

Comment se déroule la procédure de demande d'asile jusqu'à l'installation définitive en Suisse? Quelles places pour qui et quand? Quels permis existe-t-il et que signifient-ils pour les droits et les devoirs sur le marché du travail suisse?

Des intervenant(e)s de l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés informent de manière appropriée et compréhensible au sujet de ces points forts et répondent à vos questions relatives à la pratique.

(La date n'est pas encore fixée)

- **Echange de pratiques "Intégration professionnelle des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire hautement qualifiées"**

Qu'entend-on par "hautement qualifiés"? Qu'est-ce qui caractérise ce public? Quelles chances et défis sont liés à leur intégration professionnelle? Des organisations, travaillant déjà avec cette population, partagent leurs expériences. Par ailleurs, l'échange de pratiques offrira un espace pour des discussions et des échanges d'expériences sur la thématique.

Les dates des événements sont disponibles dans l'agenda. Les invitations détaillées suivront ultérieurement.

> Site internet d'Insertion Suisse - bourse aux emplois

Le monitoring de la visite sur le nouveau site internet d'Insertion Suisse démontre que celui-ci rencontre une grande considération. En tant que membre, vous avez la possibilité de publier vos offres d'emploi gratuitement sur notre site internet. Profitez de cette occasion pour atteindre des spécialistes de votre domaine d'activité!

Bourse aux emplois Insertion Suisse

STATISTIQUES | CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE



Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT).

Il permet ainsi la comparaison internationale.

ACTUALITÉS DE L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

> Nouveau site internet www.personnelqualifie-suisse.ch

La collaboration entre les partenaires sociaux, la Confédération et les cantons a permis de lancer le site internet "Personnel qualifié Suisse", dans le cadre de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié. Le nouveau site internet informe sur les projets liés au thème du personnel qualifié. Il illustre les efforts consentis par les partenaires sociaux afin d'améliorer la conciliation entre travail et vie de famille, de soutenir les travailleurs âgés (50+), d'encourager le potentiel inexploité des personnes réfugiées ou admises à titre provisoire ainsi que de développer les qualifications de la population active. De plus, le site contient des informations générales sur l'initiative en soi et tout ce qui l'entoure.

www.personnelqualifie-suisse.ch

www.fachkraefte-schweiz.ch

www.personalequalificato-svizzera.ch

La Confédération soutient financièrement des projets qui contribuent à augmenter le potentiel de main-d'œuvre nationale. [Plus d'informations](#)

> La deuxième conférence nationale réaffirme l'importance des travailleurs âgés

Lors de la deuxième conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés, qui s'est tenue à Berne, les représentants de la Confédération, des cantons et des partenaires sociaux ont tiré un bilan positif des mesures engagées jusqu'à présent. Une déclaration conjointe a été adoptée, et les participants ont convenu que la main-d'œuvre des travailleurs d'un certain âge ne cessera de prendre de l'importance pour l'économie. Par ailleurs, l'effort de sensibilisation à ce thème a montré des résultats probants dans plusieurs cantons notamment.

[Communiqué de presse du Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche](#)

> Développement de l'assurance-invalidité en bonne voie

La réorientation de l'AI d'une assurance de rente vers une assurance de réadaptation est en bonne voie. C'est ce que montre le rapport de synthèse du deuxième programme de recherche sur l'AI (2010-2015). En effet, depuis 2008, l'AI octroie nettement plus de prestations de réadaptation professionnelle et soutient davantage les efforts de réadaptation fournis par les employeurs. Cependant, il existe encore un potentiel d'amélioration, notamment pour la collaboration avec les médecins ou pour l'extension des mesures de réadaptation aux adolescents et aux jeunes adultes.

[Communiqué de presse de l'Office fédéral des assurances sociales](#)

> L'AI développe un monitoring "Durabilité de l'insertion professionnelle"

L'Office fédéral des assurances sociales instaure un monitoring qui doit permettre de mesurer le succès dans le temps de l'insertion professionnelle. Dans le cadre du monitoring, le parcours des assurés ayant bénéficié de mesures de réadaptation de l'AI, s'agissant de l'exercice d'une activité

lucrative, du revenu professionnel et du recours aux rentes, sera suivi. De premiers résultats ponctuels sont déjà disponibles.

[Communiqué de presse de l'Office fédéral des assurances sociales](#)

> **FR: un prix "Migration et emploi" pour récompenser les employeurs**

La Commission pour l'intégration des migrants et des migrantes et la prévention du racisme (CMR) a lancé, en 2010, le Prix « Migration et emploi » pour récompenser les employeurs fribourgeois actifs et novateurs dans la promotion de l'intégration des migrant-e-s et la prévention des discriminations. Doté de 5000 francs, le Prix « Migration et emploi » est décerné tous les deux ans le 21 mars, à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Le délai pour les candidatures 2017 est fixé au 30 septembre 2016.

[Prix "Migration et emploi"](#)

FORMATION ET FORMATION CONTINUE

> **CAS en conception et direction de programmes d'insertion HES-SO**

Ce certificat s'adresse aux professionnel(-le)s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal (mesures du marché du travail dans le cadre de la LACI, programmes d'insertion cantonaux, entreprises d'insertion, etc.), titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) et exerçant une activité professionnelle d'au moins 50% en tant que responsables de dispositifs ou de structures d'insertion.

Délai de pré-inscription: 15 décembre 2016. [Plus d'informations](#)

> **Formation de coach en neuro-cognitivism et créativité pour intervenants sociaux**

L'ASBL NEO, née en Belgique en 2006, est un centre d'encadrement pour le développement personnel, social, scolaire, professionnel de l'individu. Sa philosophie : « toute personne est extraordinaire si elle trouve et exploite ses potentiels ». De par son approche ludopédagogique basée sur le processus de la créativité et les dernières avancées en neurosciences, NEO ASBL vise précisément l'équilibre de la personne, son bien-être, son épanouissement, l'amélioration des relations humaines tant en milieu professionnel que familial, et la pleine utilisation de son potentiel. [Plus d'informations](#)

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Retrouvez toutes ces publications, avec des commentaires complets, sur notre catalogue en ligne.

Visiter le catalogue en ligne

RESEARCH Open Access

Scarring effects of early unemployment among young workers with vocational credentials in Switzerland

Laura A Heblbing* and Stefan Sacchi[†]

*Correspondence: laurahelbing@triforsch.ch
[†]Social Research and Methodology Group, University of Basel, Postgasse 90/11, 4051, Switzerland
Full list of author information is available at the end of the article

Abstract

Background: Using a unique, longitudinal survey that follows school-to-work transitions of pupils who participated in PSA 2000, this paper investigates adverse consequences, so-called scarring effects, of early unemployment among young adults who acquired vocational credentials in Switzerland.

Methods: As social, individual and contextual factors influence both early unemployment and later employment outcomes, taking into account endogeneity is of utmost importance when investigating scarring effects. In this regard we make use of nearest-neighbour propensity score matching and set up statistical control groups.

Results: Our results suggest that young adults who hold vocational credentials are more likely to be neither in employment nor in education, and to earn less and be more dissatisfied with their career progress later in work life than they would be had they not experienced early unemployment.

Conclusions: We conclude that unemployment scarring also affects young adults with vocational credentials in a liberal labour market setting that otherwise allows for smooth school-to-work transitions. This finding runs counter to expectations that standardised vocational degrees, a liberal and flexible labour market structure, and predominantly short unemployment spells protect young skilled workers from scarring in case they happen to experience early career instability.

Keywords: Scarring effects; Early unemployment; School-to-work transition; Vocational education and training (VET)



Bern, Mai 2016



Schlussbericht

Potenzialabklärung bei Flüchtlingen und vorläufig Aufgenommenen

im Auftrag von

Staatssekretariat für Migration (SEM)

Direktionsbereich Zuwanderung und Integration
Abteilung Integration

Le chômage laisse des traces

Les personnes qui étaient au chômage entre 19 et 23 ans ont, par la suite, plus de peine à réintégrer le marché du travail.

Telle est la conclusion d'une étude menée sur la base des enquêtes longitudinales TREE. Cette conséquence est due aux « effets de cicatrisation » de cette expérience négative, dont les séquelles sont longues à guérir. Si l'on compare des personnes ayant connu une période de chômage à celles au profil semblable qui n'en ont pas subi, on constate que les premières ont moins de probabilités, à 26 ans, d'être inintégrées sur le marché du travail. Et si celles-ci ont un emploi, leur salaire est plus bas et elles sont moins satisfaites de leur parcours professionnel. L'étude repose toutefois sur un faible échantillon de population et les auteurs recommandent d'interpréter leurs résultats avec prudence.

©Panorama

[Rapport](#)

Identification du potentiel des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire

Début 2015, le Secrétariat d'Etat aux migrations SEM a mandaté une étude sur l'évaluation du potentiel des personnes réfugiées et admises à titre provisoire. L'objectif était de constituer une base pour l'introduction ou le développement d'un case management (gestion des cas) pour les personnes réfugiées et admises à titre provisoire. L'évaluation du potentiel est un élément central de ce case management et sert de point de départ pour l'élaboration d'un plan d'intégration individuel. Le rapport comprend un état des lieux ainsi que des études de cas qui démontrent que l'évaluation du potentiel est déjà réalisée dans de nombreux

cantons et qu'elle est souvent intégrée dans une gestion des cas. Grâce à un sondage auprès de praticiennes et praticiens, l'étude a pu identifier les éléments clés que devrait contenir une évaluation du potentiel des personnes réfugiées et admises à titre provisoire. Ainsi, il est notamment essentiel pour une intégration professionnelle réussie que des clarifications aient lieu dans la "pratique", par exemple dans le cadre d'un stage.

[Rapport final](#) (disponible uniquement en allemand)



NOUVELLES ADHÉSIONS

- > [Labor Transfer SA](#) • Camorino TI
- > Wegbereiter GmbH • Wisen SO
- > [Stadtverwaltung Dübendorf / Sozialamt – Arbeitsvermittlung](#) • Dübendorf ZH
- > [Forelhaus Zürich](#) • Zurich ZH
- > [job-vision ob-/nidwalden](#) • Stans NW

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES **192**

AGENDA 2016

9 SEPTEMBRE

Journée d'étude sur la gestion du travail social "Quand la gestion du travail social rend malade" à Lausanne

16 SEPTEMBRE

Conférence du réseau national "Inclusion numérique en Suisse": Egalité des chances dans la société de l'information - une utopie?

[Programme](#)

22 SEPTEMBRE

**iii Rencontre groupes régionaux Insertion
Suisse**

25 OCTOBRE

iii Formation continue fide à Lausanne

22 NOVEMBRE

Conférence nationale contre la pauvreté

[Programme](#)

Agenda en ligne



[Website](#)



[LinkedIn](#)



[Email](#)

Copyright © Arbeitsintegrations Schweiz, all rights reserved.

Kontakt

Arbeitsintegration Schweiz, Postfach 6964, Lorrainestrasse 52, 3001 Bern

[Voreinstellungen aktualisieren](#)

[Newsletter abmelden](#)