

ENERGIEWENDE

**EIN BEISPIEL FÜR DIE ZUSAMMENARBEIT DER WIRTSCHAFT
UND DER EINGLIEDERUNGSMASSNAHMEN ZUR BEWÄLTIGUNG
DES ARBEITSKRÄFTEMANGELS**

26 OKTOBER 2023

DÉMARCHE : URSPRUNG UND ZWECK

NICHT GEWINNORIENTIERTE, ALS GEMEINNÜTZIG ANERKANNTE GENOSSENSCHAFT, GEGRÜNDET IM FEBRUAR 1992 IN SAINTE-CROIX

Das Sozialunternehmen umfasst 11 Strukturen oder Geschäfte, die alle das menschliche Potenzial durch verschiedene wirtschaftliche, kulturelle und ökologische Aktivitäten fördern.

”

Ce n'est point dans l'objet que réside le sens des choses, mais dans la démarche.

Antoine de St-Exupéry, Citadelle

SIE VERFOLGT DABEI ZWEI ZIELE:

- Stärkung der Arbeitsmarktfähigkeit
- Begleitung auf dem Weg zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt



DÉMARCHE IN ZAHLEN

DÉMARCHE UMFASST:

- 183 Mitarbeitende
- 450 Plätze zur Begleitung bei der Eingliederung
- 350 Beschäftigungs- und Ausbildungsplätze
- 50 Lehrstellen
(Ausbildungszentrum und FORJAD)
- 24 Standorte

IN EINER VIELZAHL VON BEREICHEN :

- Buchhaltung, Finanzen, Verwaltung, Personalwesen
- Interner Verkauf, externer Verkauf, Mietdienstleistungen, E-Commerce
- Marketing und Kommunikation, Grafikdesign, Kunstvermittlung
- Produktionswerkstätten (Schlosserei, Malerei, Näherei) und Sortierwerkstätten
- Transport und Logistik, Hausmeisterei und Instandhaltung, Wäscherei
- Gastronomie und Hotellerie

DIE MISSION : ARBEITSMARKTNAHE EINGLIEDERUNG

MENSCHLICHE WERTSCHÄTZUNG

- Unterstützung bei der Arbeitssuche
- Integrierte Ausbildungen
- Erwerb neuer Fähigkeiten und Kenntnisse
- Stärkung der Berufserfahrung

WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG

- Aktivitäten, die der Realität des 1. Marktes entsprechen.
- Selbstfinanzierung

GESELLSCHAFT- LICHES ENGAGEMENT

- Recycling
- Kulturelle Förderung



KONTEXT DER NEUEN MASSNAHME

Als Anbieter von Leistungen zur arbeitsmarktnahen Eingliederung muss Démarche seine Begleitmassnahmen kontinuierlich an die Dynamik des Wirtschaftsmarktes anpassen.

Die Eingliederungsleistungen sind somit nicht nur eine Unterstützung für die stellensuchenden Personen, die sie direkt in Anspruch nehmen, sondern auch für die Wirtschaft, um die Entwicklung und Stärkung von Qualifikationen in den relevanten Sektoren zu ermöglichen.

Beispiele: Aufbau eines IMD-Bereichs, Entwicklung des Online-Vertriebs, Integration der Lieferkette in ein ERP-System, ...



KONTEXT

Romande Energie (RE) & Démarche trafen sich im Herbst 2022 um sich über ihre gemeinsamen Feststellungen in Bezug auf den **Photovoltaiksektor** auszutauschen:

Wichtigste Feststellungen der Wirtschaft

- Schwierigkeiten in der Rekrutierung
- Wachstumsbranche: Kundenanfragen, die jedoch aufgrund des Mangels an qualifizierten Arbeitskräften kaum erfüllt werden können
- Notwendigkeit, ausgebildetes Personal für die Arbeit auf den Baustellen und nicht für die Ausbildung einzusetzen
- Dynamischer Markt: neben grossen Konzernen werden viele kleine Unternehmen gegründet

Wichtigste Feststellungen der Arbeitsintegration

- Ein grosser Teil des Arbeitskräftebedarfs betrifft gering qualifiziertes Personal
- Die Unternehmen verfügen nicht über genügend qualifiziertes Personal, um die Ausbildung zukünftiger Mitarbeitender zu begleiten, daher benötigen sie Überbrückungshilfen

ZUSAMMENARBEIT VON WIRTSCHAFT UND ARBEITSINTEGRATION

Romande Energie und Démarche beschliessen daher, sich zusammenzuschliessen, um den **Arbeitskräftemangel und die sozioprofessionelle Eingliederung** innerhalb des Kantons Waadt zu unterstützen, und gründen deshalb das :

Projekt éneRgiE

mit dem **Ziel**, jährlich etwa 20 Monteure für photovoltaische Solaranlagen (PV) **auszubilden**.

DAS MODELL DES PROJEKTS ENERGIE

Um die Erreichung des gemeinsamen Ziels von RE und Démarche zu ermöglichen, galt es, über das sinnvollste Eingliederungsmodell nachzudenken, wobei zu beachten war, dass :

- Romande Energie über die technischen Kompetenzen, die Anforderungen des spezifischen Sektors sowie die realen wirtschaftlichen Aufgaben verfügt ;
- Démarche über die Kompetenzen sowie die Ressourcen für die Begleitung, das Jobcoaching und die Ausbildung der stellensuchenden Personen verfügt.

DIE ENTWICKLUNG DES PROJEKTS

Das Unternehmen (Romande Energie) und die Organisation, die Massnahmen zur sozioprofessionellen Eingliederung anbietet (Démarche), arbeiteten somit zusammen und verpflichteten sich gegenseitig, das gemeinsame Ziel der Ausbildung von Monteuren für Photovoltaik-Solaranlagen zu erreichen und so zur Bekämpfung des Arbeitskräftemangels beizutragen.

Démarche :

- Auswahl und Vorbereitung der Teilnehmenden auf die grundlegenden Anforderungen und Fähigkeiten.
- Die praktische Ausbildung vor Ort begleiten
- Die Vermittlung nach Abschluss der Maßnahme unterstützen

Romande Energie :

- Zugang zu Baustellen/Grundstücken für die praktische Ausbildung gewähren.
- Integration der Teilnehmenden-Teams und der Coaches in die Projekte
- Den Teilnehmern die interne RE-Ausbildungsmassnahme anbieten.
- Unterstützung der Vermittlung nach Beendigung der Massnahme (intern oder extern)

DAS PROJEKT ÉNERGIE

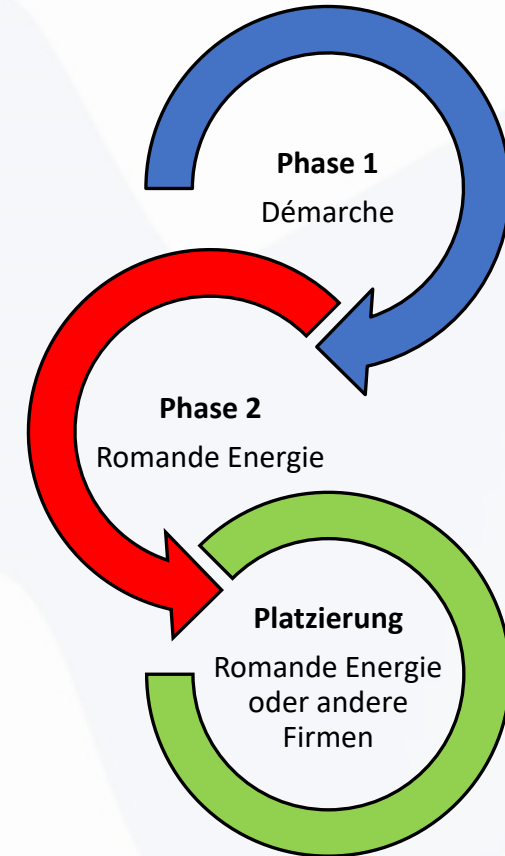
Phase 1: Vorbereitung und Validierung der Grundfertigkeiten in einem Workshop bei Démarche (2 Monate)

Ziele:

- Validierung der erforderlichen transversalen Mindestkompetenzen.
- Erwerb der technischen und theoretischen Grundlagen der Photovoltaik-Solaranlage.
- Zertifizierung als Helfer bei der Solar-Photovoltaik-Montage und bei Arbeiten in der Höhe

Mittel :

- Eine innerhalb von Démarche eingerichtete Werkstatt mit Aufgaben als Montagehelfer für photovoltaische Solaranlagen.
- Interne Praktika in verschiedenen Bereichen.
- 10 Tage Training mit Zertifizierung (durchgeführt von TBS formation).
- Branchenspezifische Französischkurse
- Coaching-Gespräche und Vorbereitung auf den Berufseinstieg



DAS PROJEKT ÉNERGIE

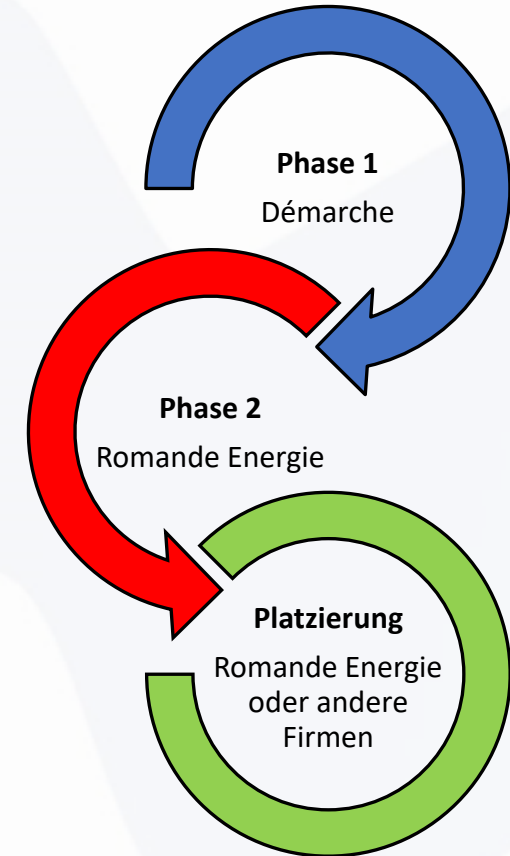
Phase 2: Praktische Ausbildung bei Romande Energie (2 Monate)

Ziele :

- Entwicklung der Kompetenzen und der Beschäftigungsfähigkeit direkt auf einer Baustelle von Romande Energie unter ständiger Betreuung des Verantwortlichen.
- Erhöhung der Autonomie und der Leistung durch die Integration in die technischen Teams von Romande Energie auf verschiedenen Baustellen.

Mittel :

- Bereitstellung der Baustellen von Romande Energie mit sämtlichen Marktanforderungen:
 - Ca. 1 Monat unter enger Begleitung eines Coaches von Démarche
 - Ca. 1 Monat unter direkter Aufsicht der RE-Teams



DAS PROJEKT ÉNERGIE

Das Projekt éneRgiE in Kurzform ist:

- 2 Hauptphasen: bei der Organisation, die Eingliederungsmassnahmen anbietet (Demarche), dann bei einem Unternehmen der Wirtschaftswelt (RE)
- Zertifizierungen als Photovoltaik-Monteur und Höhenarbeiter mit TB-Label
- Ressourcen zur Begleitung: 2 Démarche Berufscoaches, 1 Jobcoach und ein/e Ausbilder/in in Französisch
- Ein Ziel von 80% Vermittlung der TeilnehmerInnen an Unternehmen im Bereich der Photovoltaik-Montage.

