

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

UN EXEMPLE DE COLLABORATION DES MONDES DE
L'ÉCONOMIE ET DE L'INSERTION POUR FAIRE FACE À LA
PÉNURIE DE MAIN D'ŒUVRE

26 OCTOBRE 2023

DÉMARCHE : ORIGINE ET RAISON D'ÊTRE

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE NON LUCRATIVE RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE FONDÉE EN FÉVRIER 1992 À SAINTE-CROIX

Entreprise apprenante et citoyenne, elle regroupe 11 structures ou enseignes inscrivant toutes leur action dans le développement du potentiel humain à travers différentes activités économiques, culturelles et environnementales.

”

Ce n'est point dans l'objet que réside le sens des choses, mais dans la démarche.

Antoine de St-Exupéry, Citadelle

SON OBJECTIF EST DOUBLE :

- Renforcer l'employabilité
- Accompagner vers l'insertion sur le marché du travail



DÉMARCHE EN QUELQUES CHIFFRES

DÉMARCHE CE SONT :

- 183 collaborateurs
- 450 places d'accompagnement en insertion
- 350 places d'emploi-formation
- 50 places d'apprentissage
(centre de formation et FORJAD)
- 24 sites

DANS UNE GRANDE DIVERSITÉ DE DOMAINES :

- Comptabilité, finances, administration, ressources humaines
- Vente interne, vente externe, services de location, e-commerce
- Marketing et communication, graphisme, médiation d'art
- Ateliers de production (serrurerie, peinture, couture) et de tri
- Transport et logistique, conciergerie et entretien, buanderie
- Restauration et hôtellerie

LA MISSION : L'INSERTION PAR L'ÉCONOMIQUE

VALORISATION HUMAINE

- Soutien à la recherche d'emploi
- Formations intégrées
- Acquisition de nouvelles compétences et de nouvelles connaissances
- Renforcement de l'expérience professionnelle

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

- Activités en adéquation avec la réalité du 1^{er} marché
- Autofinancement

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

- Recyclage
- Promotion culturelle

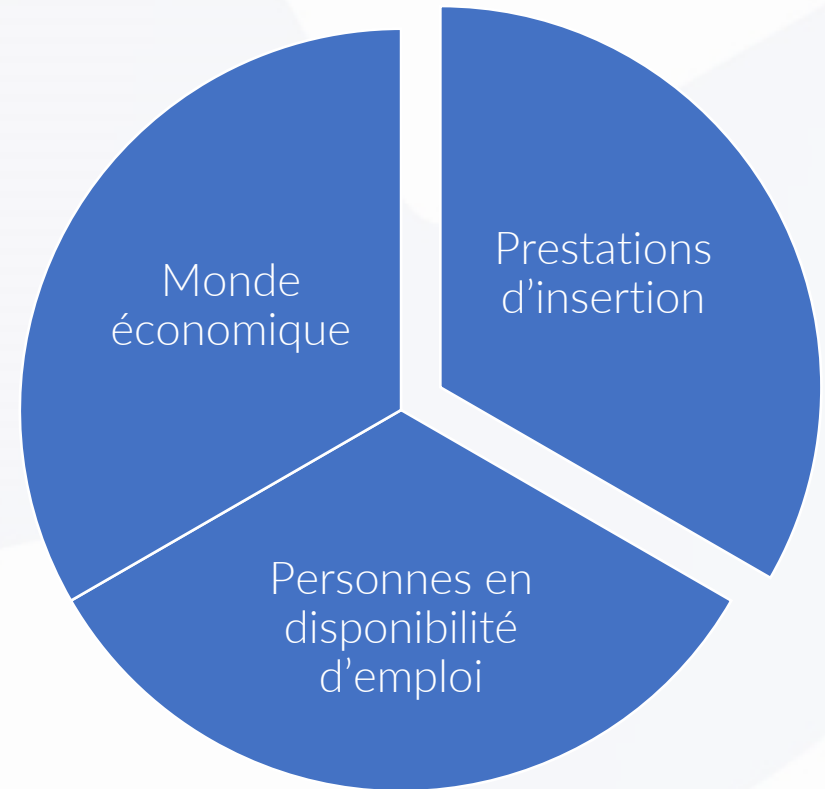


CONTEXTE DE LA NOUVELLE MESURE

En tant qu'actrice de **prestations d'insertion par l'activité économique**, Démarche se doit de continuellement adapter son dispositif d'accompagnement aux **dynamiques du marché économique**.

Les prestations d'insertion sont ainsi un support, non seulement aux personnes en disponibilité d'emploi qui les utilisent de manière directe, mais également à l'économie pour permettre de développer et renforcer les qualifications dans les secteurs pertinents.

Exemples: création d'un secteur IMD, développement de la vente en ligne, intégration de la chaîne logistique dans un ERP, ...



CONTEXTE

Romande Energie (RE) & Démarche se sont rencontrés en automne 2022 et ont pu faire état de leurs constats communs relatifs au **secteur du photovoltaïque** :

Constats principaux de l'économie

- Difficultés de recrutement
- Secteur en pleine expansion : demandes des clients mais peine à y répondre face au peu de main d'œuvre qualifiées
- Nécessité d'affecter les RH formé à la réalisation des chantiers et pas à la formation
- Marché dynamique : de nombreuses entreprises de petites tailles créées en sus des grands groupes

Constats principaux de l'insertion

- Partie importante du besoin de main d'œuvre concerne le personnel faiblement qualifié
- Les entreprises ne disposent pas de suffisamment de personnel qualifié pour accompagner la formation de personnel futur, elles ont donc besoin de relais

COLLABORATION DE L'ÉCONOMIE ET DE L'INSERTION

Romande Energie et Démarche décident donc de s'associer pour **soutenir la pénurie de main d'œuvre et l'insertion socioprofessionnelle** au sein du canton de Vaud, créant ainsi le :

Projet éneRgiE

ayant pour **objectif** de **former** environ 20 monteurs d'installations solaires photovoltaïques (PV) par année.

LE MODÈLE DU PROJET ENERGIE

Pour permettre la réalisation de l'objectif commun entre RE et Démarche, il s'est agi de réfléchir au modèle d'insertion le plus pertinent, en sachant que :

- Romande Energie détient les compétences techniques, les exigences du secteur spécifique ainsi que les missions réelles économiques ;
- Démarche détient les compétences ainsi que les ressources d'accompagnement, de job coaching et de formation des personnes en disponibilité d'emploi.

LE DÉVELOPPEMENT DU PROJET

L'entreprise (Romande Energie) et l'organisme prestataire de mesures d'insertion socioprofessionnelles (Démarche) ont ainsi travaillé conjointement en **s'engageant** mutuellement pour atteindre **l'objectif commun** de former les monteurs d'installation solaire photovoltaïque et contribuer ainsi à la lutte contre la pénurie de main d'œuvre.

Démarche :

- Sélectionner et préparer les participants à atteindre les exigences et aptitudes de base
- Accompagner la formation pratique sur le terrain
- Soutenir le placement à l'issue de la mesure

Romande Energie :

- Donner accès aux chantiers/terrains pour la formation pratique
- Intégrer les équipes de participants et leur coach aux projets
- Proposer le dispositif de formation interne RE aux participants
- Soutenir le placement à l'issue de la mesure (interne ou externe)

LE PROJET ÉNERGIE

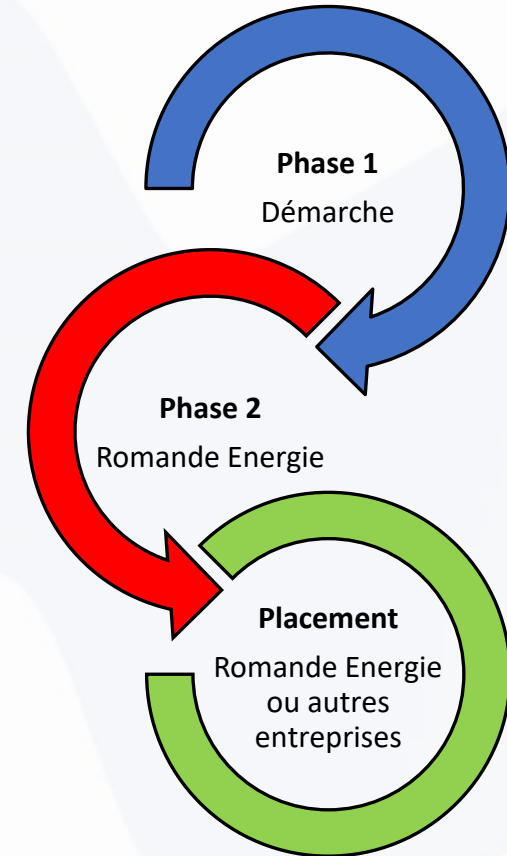
Phase 1 : Préparation et validation des compétences de bases au sein d'un atelier chez Démarche (2 mois)

Objectifs :

- Validation des compétences transversales minimum requises
- Acquisition des bases techniques et théoriques du montage solaire photovoltaïque
- Certification d'aide-montage solaire photovoltaïque et de travail en hauteur

Moyens :

- Un atelier créé au sein de Démarche avec des tâches d'aide-montage solaire photovoltaïque
- Des stages internes dans différents secteurs
- 10 jours de formation avec certification (effectué par TBS formation)
- Des cours de français spécifiques au secteur d'activité
- Des entretiens de coaching et de la préparation à l'insertion professionnelle



LE PROJET ÉNERGIE

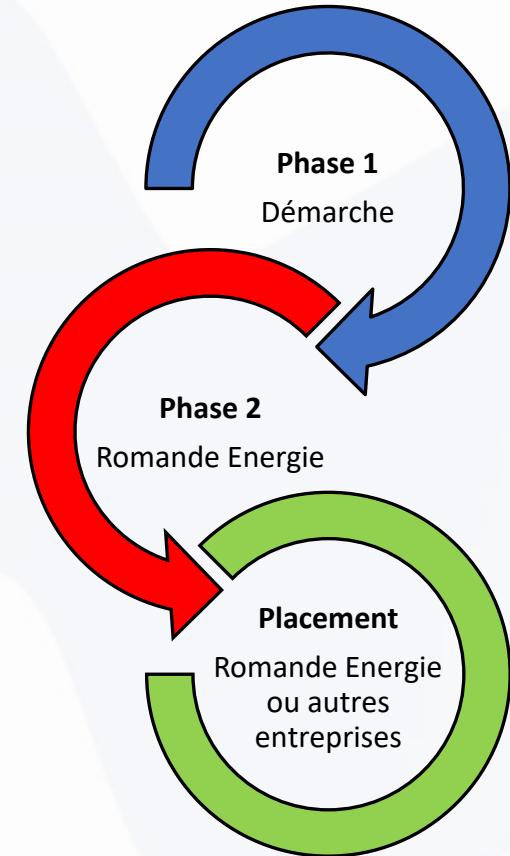
Phase 2 : Formation pratique chez Romande Energie (2 mois)

Objectifs :

- Développement des compétences et de l'employabilité directement sur un chantier de Romande Energie sous l'encadrement permanent du responsable
- Augmentation de l'autonomie et du rendement avec l'intégration au sein des équipes techniques de Romande Energie sur des chantiers divers

Moyens :

- Mise à disposition des chantiers de Romande Energie avec l'entier des exigences du marché
 - 1 mois env. sous l'encadrement étroit d'un coach métier Démarche
 - 1 mois env. sous la supervision directe des équipes RE



LE PROJET ÉNERGIE

Le projet éneRgiE en résumé, c'est :

- 2 phases principales : chez l'organisme prestataire d'insertion (Démarche) puis chez l'entreprise du monde économique (RE)
- Des certifications de monteur solaire photovoltaïque et travail en hauteur, avec Label TB
- Des ressources d'accompagnement : 2 coaches métier Démarche, 1 job coach et 1 formateur-trice en français
- Un objectif de 80% de remplacement des participant-e-s dans les entreprises du secteur du montage solaire photovoltaïque

